



Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
Dlážděná 1003/7
110 00 Praha 1

Směrnice SŽDC č. 39

Pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců

státní organizace Správa železniční dopravní cesty

Věc : Směrnice pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty

Č.j. : S 50 288/2015-SŽDC-O10

Ukládací znak : 01.3.2
Skartační znak a lhůta: A-10

Počet listů : 23
Počet příloh : 5
Počet listů příloh : 6

Gestorský útvar : Odbor personální
Zpracovatel: : JUDr. Lenka Vlášková
Tel. : 972 235 587
E-mail : vlaskova@szdc.cz

Účinnost od : od 1. ledna 2016

V Praze dne 8. 12. 2015

Ing. Pavel Surý, v.r.
generální ředitel

Směrnice SŽDC č. 39
Pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na
životní pojištění zaměstnanců
státní organizace Správa železniční dopravní cesty

Schváleno generálním ředitelem SŽDC
dne 8. 12. 2015
č.j.: S 50 288/2015-SŽDC-O10

Účinnost od 1. ledna 2016

Gestorský útvar: Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
Odbor personální
Dlážděná 1003/7
110 00 Praha 1

Rok vydání: 2015

OBSAH

OBSAH	3
LIST PROVEDENÝCH ZMĚN	4
ROZSAH ZNALOSTÍ	5
SEZNAM POUŽITÝCH ZNAČEK A ZKRATEK.....	6
ČÁST PRVNÍ	7
ÚVODNÍ USTANOVENÍ	7
Článek 1	7
Úvodní část	7
Článek 2	8
Produkty pojišťovny	8
ČÁST DRUHÁ	8
POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE NA ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ.....	8
Článek 3	8
Podmínky pro poskytování příspěvku.....	8
Článek 4	10
Výše příspěvku zaměstnavatele.....	10
Článek 5	10
Uzavření pojistné smlouvy	10
Článek 6	11
Zpracování Dohod na úrovni organizační složky pracovišti CSS	11
Článek 7	12
Podmínky vyplácení příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění	12
Článek 8	13
Způsob vyplácení příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění	13
Článek 9	13
Postup při poskytování příspěvku na životní pojištění v případně personální změny.....	13
Článek 10	14
Změny k pojistné smlouvě ze strany zaměstnance	14
Článek 11	15
Změny k pojistné smlouvě ze strany pojišťovny a zaměstnavatele	15
Článek 12	15
Ukončení pojistné smlouvy	15
ČÁST POSLEDNÍ	16
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	16
Článek 13	16
Závěrečná ustanovení.....	16
SOUVISEJÍCÍ PŘEDPISY A NORMY.....	17
Příloha 1 – Kapitálové životní pojištění KZ1C.....	18
Příloha 2 – Kapitálové důchodové pojištění KD1C	19
Příloha 3 – Dohoda o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění.....	20
Příloha 4 – Hlášení o změnách.....	22
Příloha 5 - Převod příspěvku ze životního pojištění na penzijní spoření.....	23

LIST PROVEDENÝCH ZMĚN

Číslo změny	Č. j. změny	Změna se týká ustanovení a příloh:	Datum účinnosti změny	Změnu provedl příjmení a jméno / podpis
	Datum schválení			
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

ROZSAH ZNALOSTÍ

Organ. složka	Pracovní činnosti	Znalost
Všechny OS SŽDC	Zaměstnanci zabývající se zaměstnaneckými záležitostmi	úplná: celá Směrnice vč. příloh
	Všichni zaměstnanci	informativní: celá Směrnice vč. příloh

SEZNAM POUŽITÝCH ZNAČEK A ZKRATEK

CSS.....	Centrum sdílených služeb
ČD.....	České dráhy, a.s.
GŘ.....	Generální ředitel
GŘ SŽDC	Generální ředitelství SŽDC
FKSP.....	Fond kulturních a sociálních potřeb
ING.....	ING Životní pojišťovna N.V. pobočka pro Českou republiku
MD ČR...	Ministerstvo dopravy ČR
NN.....	NN Životní pojišťovna N.V, pobočka pro Českou republiku
OJ.....	Organizační jednotka
Penzijní spoření...	Penzijní připojištění se státním příspěvkem do 31. 12. 2012 a doplňkové penzijní spoření od 1. 1. 2013 s příspěvkem zaměstnavatele dle Směrnice SŽDC č. 29
PKS.....	Podniková kolektivní smlouva
SŽDC...	Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
ZP.....	Zákoník práce

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Článek 1

Úvodní část

1.1 Tato Směrnice pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty (dále i Směrnice) stanoví podmínky, za kterých se poskytuje zaměstnancům státní organizace Správa železniční dopravní cesty (dále i SŽDC) příspěvek na životní pojištění (dále i příspěvek) a byla projednána s odborovými organizacemi působícími u SŽDC.

Směrnice vychází ze

1. Zákona č. 363/1999 Sb., o pojišťovnictví, v platném znění, a odpovídajících prováděcích předpisů,
2. Zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění, a dalších souvisejících právních předpisů,
3. Smlouvy o spolupráci mezi SŽDC a NN Životní pojišťovna N.V., pobočka pro Českou republiku (do 22. 3. 2015 ING Životní pojišťovna N.V., pobočka pro Českou republiku).
4. Koncepce částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění z 9. 9. 2008.

1.2 Veškeré administrativní činnosti spojené s uzavřením pojistné smlouvy jsou postaveny na vztahu pojistník (zaměstnanec SŽDC) a pojišťovna (poradce v konkrétním kontaktním místě). Poradci pojišťovny jsou připraveni poskytnout zaměstnancům SŽDC vysvětlení k produktům, navrhnout možná připojištění a podle konkrétních podmínek a potřeb zájemce doporučit konkrétní produkt, včetně optimální vlastní platby zaměstnance.

1.3 Pojišťovna garantuje zaměstnancům SŽDC nadstandardní servis. Zaměstnavatel v tomto procesu vystupuje jako zprostředkovatel předávání dat pojišťovně a zapracování již uzavřených pojistných smluv (NN zajišťuje i zpracování „Dohod o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění“) do příslušných mzdových a personálních informačních systémů SŽDC a zajišťuje převod příslušných plateb na pojišťovnu, a to jak za zaměstnance, tak i za SŽDC.

Článek 2

Produkty pojišťovny

2.1 Smluvně dohodnutými produkty kapitálového životního pojištění s pojišťovnou, na které se poskytuje příspěvek zaměstnavatele, jsou:

- a) Kapitálové životní pojištění KZ1C (dříve NN2120) – tento produkt je určen pro všechny zaměstnance (popis produktu viz příloha 1),
- b) Kapitálové důchodové pojištění KD1C (dříve NN3220) – tento produkt je určen pro zaměstnance, kteří v příslušném kalendářním roce dovrší věkové hranice 50 let a více (popis produktu viz příloha 2).

ČÁST DRUHÁ

POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE NA ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Článek 3

Podmínky pro poskytování příspěvku

3.1 Příspěvek bude poskytnut zaměstnanci SŽDC, který má uzavřenu písemnou smlouvu o životním pojištění na produkty NN Životní pojišťovna N.V., pobočka pro Českou republiku, které jsou uvedeny v článku 2 při splnění těchto podmínek:

- a) pracovní poměr zaměstnance trvá nepřetržitě nejméně 1 rok,
- b) do určené délky pracovního poměru je započtena doba pracovního poměru u Českých drah, a.s. vč. dceřiných společností (dále i ČD) za předpokladu, že pracovní poměr u SŽDC následuje bezprostředně, tj. následující den po ukončení pracovního poměru u ČD,
- c) zaměstnanec uzavřel smlouvu o životním pojištění u ČD, vč. dceřiných společností a po ukončení pracovního poměru bezprostředně uzavřel pracovní poměr se SŽDC,
- d) zaměstnanec uzavřel smlouvu o životním pojištění u ČD, podle Zásad pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnancům Českých drah, a.s. (s.o.) a byl převeden k SŽDC dle § 338 ZP,
- e) zaměstnanec má uzavřenu smlouvu o životním pojištění na základní produkt životního pojištění v souladu s touto Směrnicí,
- f) veškeré platby pojistného na životní pojištění s příspěvkem zaměstnavatele musí být prováděny formou měsíční srážky ze mzdy prostřednictvím příslušné mzdové účtárny.

3.2 Při splnění podmínek uvedených v bodě 3.1 uzavře zaměstnavatel se zaměstnancem Dohodu o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění (dále i Dohoda).

3.3 Příspěvek zaměstnavatele je poskytován pouze na konkrétní daňově uznatelné druhy životního pojištění, a to jenom na jeden produkt. Příspěvek bude poskytován od měsíce v příslušném kalendářním roce uvedeného v Dohodě. Příspěvek nelze poskytovat zpětně. Výjimečně lze příspěvek zaměstnavatele poskytnout zpětně pouze v případě, že dojde k chybě, kterou zaměstnanec prokazatelně nezavinil.

3.4 Příspěvek se neposkytuje zaměstnancům, kteří

- a) pobírají starobní důchod,
- b) dosáhli věku stanoveného pro přiznání nároku na starobní důchod (příspěvek zaměstnavatele je poskytnut naposledy s výplatou mzdy za

- příslušný kalendářní měsíc, kdy dosáhl stanoveného věku pro přiznání nároku na starobní důchod),
- c) jsou ve výpovědní době z pracovního poměru (mimo § 52, písmena a) až e) ZP, pokud si zdravotní nezpůsobilost nezapříčinil sám),
 - d) kterým je pracovní poměr dle ustanovení § 55 ZP zrušen okamžitě,

a dále se příspěvek neposkytuje zaměstnancům po dobu:

- e) mateřské nebo rodičovské dovolené,
- f) poskytnutého pracovního volna bez náhrady mzdy delšího než 1/2 stanovené pracovní doby v příslušném měsíci (netýká se zkrácené pracovní doby a zaměstnanců, kteří čerpají po dobu 30 kalendářních dnů neplacené volno z důvodu péče o dítě mladší 15 let),
- g) dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné funkce (netýká se zaměstnanců dlouhodobě uvolněných pro výkon člena orgánu odborové organizace v evidenčním stavu u SŽDC),
- h) vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody.

Příspěvek se rovněž neposkytne v případě neomluveného zameškání směny:

- a) kratší než 3 dny, a to po dobu šesti měsíců,
- b) delší než 3 dny (včetně), a to po dobu dvanácti měsíců

4.5 V případě, že zaměstnanec obdržel příspěvek od zaměstnavatele a předčasně ukončil životní pojištění formou odbytného nebo jiným obdobným způsobem, ztrácí ode dne ukončení životního pojištění nárok na další poskytnutí příspěvku od zaměstnavatele, a to po dobu 5 let (ztráta nároku se netýká zaměstnanců, kteří požádali souběžně s ukončením smlouvy o převedení příspěvku na penzijní spoření).

4.6 Převod příspěvku ze životního pojištění na penzijní spoření lze bez ztráty nároku na příspěvek zrušit a opětovně si nechat přispívat zaměstnavatelem na životní pojištění pouze tehdy, kdy zaměstnanec nezrušil původní smlouvu na životní pojištění s NN (ING) s výplatou odbytného (zaměstnanec postupoval dle bodu 10.3 písm. b/ této směrnice). V ostatních případech ztrácí nárok na poskytnutí příspěvku po dobu 5 let od zrušení smlouvy.

3.7 Pokud zaměstnanec splní podmínky pro poskytnutí příspěvku stanovené touto směrnicí a má uzavřenu smlouvu na stanovené produkty životního pojištění, uvedené v bodě 2.1, může si na základě své žádosti převést (sloučit) příspěvek zaměstnavatele z životního pojištění na tzv. penzijní spoření (pokud splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření a má uzavřenu smlouvu na penzijní připojištění do 31. 12. 2012 nebo doplňkové penzijní spoření od 1. 1. 2013 s příspěvkem zaměstnavatele dle platné směrnice SŽDC). Zaměstnanec je povinen kontaktovat příslušného poradce NN, a to z důvodu zajištění všech povinností a možností vyplývajících z uzavřené smlouvy s NN (ING).

3.8 Poskytnutí příspěvku zaměstnavatele, určeného na životní pojištění, na účet penzijního spoření je možné i v případě, pokud zaměstnanec nemá uzavřenu smlouvu s NN (ING), ale splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění dle této směrnice, ovšem pouze za předpokladu,

že zároveň splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření dle Směrnice SŽDC č. 29.

3.9 Pro převod příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření bude na příslušném pracovišti CSS (pro GŘ SŽDC na personálním odboru) zpracována příloha č. 4. a 5. Pro opětovný převod příspěvku z penzijního spoření na životní pojištění bude na příslušném personálním pracovišti CSS (pro GŘ SŽDC na personálním odboru) zpracována jen příloha č. 4.

3.10 Převod příspěvku zaměstnavatele dle této směrnice je možný pouze v celé jeho výši.

3.11 V případě převodu příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření nebude zaměstnavatel provádět srážku ze mzdy zaměstnance na jeho vlastní platbu na životní pojištění NN. Zaměstnanec si zajistí platbu pojistného jiným způsobem.

3.12 Po dobu neposkytování příspěvku ze strany SŽDC přechází povinnost platit pojistné plně na zaměstnance, pokud smluvní podmínky smlouvy o životním pojištění nestanoví jinak. V těchto případech může zaměstnanec požádat v rámci uzavřené smlouvy o životním pojištění o provedení změny výše pojistného na nejnižší přípustné minimum stanovené pojišťovnou NN Životní pojišťovna N.V, pobočka pro Českou republiku.

3.12 Příspěvky na životní pojištění nelze hradit z prostředků FKSP.

3.14 Dojde-li ke zrušení smlouvy o životním pojištění předčasně, zaměstnanec je povinen příspěvky zaměstnavatele poskytnuté od roku 2015 zdanit a jako i v předchozím období zdanit i daňové výhody, které plynuly formou snížení daňového základu.

3.15 Při porušení podmínek smlouvy (mimořádný výběr nebo celkové vyplacení) před rokem, v němž zaměstnanec dosáhne 60 let nebo před uplynutím 60 měsíců od uzavření smlouvy musí

- provést dodanění částek z titulu snížení ročního daňového základu za posledních 10 let a dodanit příspěvky zaměstnavatele za posledních 10 let, ale poskytnutých počínaje rokem 2015 a
- **oznámit zaměstnavateli porušení podmínek do konce měsíce, v němž k nim došlo**

3.16 V případě nedodržení podmínek uvedených v této Směrnici je zaměstnanec povinen zaměstnavateli neprodleně vrátit poskytnuté příspěvky a v případě vzniku škody uhradit náhradu škody, která zaviněním zaměstnance zaměstnavateli vznikla.

Článek 4

Výše příspěvku zaměstnavatele

4.1 Měsíční příspěvek je stanoven pro zaměstnance, kteří uzavřou s SŽDC příslušnou Dohodu a splňují podmínky stanovené článkem 3 Směrnice, takto:

Měsíční příspěvek je stanoven v jednotné výši 750 Kč

Článek 5

Uzavření pojistné smlouvy

5.1 Na základě žádosti zaměstnance (e-mailem, telefonicky, osobně) příslušný specialista CSS (u GŘ SŽDC personalista na odboru personálním) ověří, zda zaměstnanec splňuje podmínky pro poskytování příspěvku a příp. předá zaměstnanci kontakt na poradce NN. Následně zaměstnanec kontaktuje určeného poradce NN pro případné sepsání smlouvy.

5.2 Upozorňujeme, že pro další jednání s pojišťovnou se musí pojistník (např. v případě změny jména, příjmení, adresy, oprávněných osob, zaměstnavatele včetně organizační složky, způsobu placení, druhu platby, změny výše pojistného nebo pojistných částek, přidání/ubrání připojištění atd.) spojit se svým poradcem NN a s ním dohodnout formu, termín a postup oznámení změny.

5.3 Po sepsání smlouvy zaměstnanec obdrží jeden výtisk smlouvy. Pojistná smlouva nabývá platnosti dnem sjednání. Odchylně od článku 3 odstavce 1 Všeobecných pojistných podmínek pojistitele pro životní pojištění se sjednává, že počátek pojištění je v 0.00 hodin toho dne měsíce následujícího po sjednání pojistné smlouvy, který se svým číselným označením shoduje se dnem sjednání pojistné smlouvy, tzn. datum uzavření smlouvy s pojišťovnou. Není-li takový den v následujícím měsíci, počátek pojištění je ve 24.00 hodin posledního dne tohoto následujícího měsíce. Datum účinnosti smlouvy o životním pojištění je datum počátku pojištění. K datu účinnosti smlouvy se váží dny výročí smlouvy, které jsou termínem pro některé zásadní změny smlouvy.

Příklad:

datum podpisu smlouvy:	15.4.2006
počátek pojištění=datum účinnosti smlouvy:	15.5.2006
1. výročí smlouvy:	15.5.2007
2. výročí smlouvy:	15.5.2008

datum podpisu smlouvy:	31.5.2006
počátek pojištění=datum účinnosti smlouvy:	30.6.2006
1. výročí smlouvy:	30.6.2007
2. výročí smlouvy:	30.6.2008

5.4 Současně s uzavřením pojistné smlouvy u poradce, podepíše zaměstnanec v jednom vyhotovení " Dohodu o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění" dále jen Dohodu (příloha 3).

5.5 Poradce pojišťovny vyhotovení Dohody předá neprodleně příslušnému pracovišti CSS (na GŘ SŽDC personálnímu odboru).

Článek 6

Zpracování Dohod na pracovišti CSS (personálním odboru)

6.1 Vzhledem k tomu, že pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele a další zpracování je důležité datum doručení Dohody na příslušné pracoviště CSS (pro GŘ SŽDC na personální odbor), doporučujeme pro případné reklamace neposkytnutých příspěvků zaměstnancům, opatřit Dohodu datumovým razítkem.

6.2 Dohoda musí být podepsána zaměstnancem a ověřena poradcem pojišťovny.

6.3 Po obdržení schválené Dohody příslušný specialista CSS (na GŘ SŽDC personálního odboru) zadá příspěvek od příslušného měsíce do systému SAP HR: Kmenová data – Údržba – Srážky – Infotyp 0011 Externí převody. Mzdový druh dle druhu pojištění: 6100 Kapitálové životní pojištění organizace, 6103 Kapitálové důchodové pojištění organizace, 6105 Kapitálové životní pojištění zaměstnanec, 6107 Kapitálové důchodové pojištění zaměstnanec.

6.4 Prvopis Dohody se uloží do osobního spisu zaměstnance, kopii obdrží zaměstnanec nejpozději do konce příslušného kalendářního měsíce, ve kterém Dohodu na kontaktním místě podepsal.

6.5 V případě, že se tak nestane, je povinností zaměstnance ověřit doručení a zpracování Dohody u příslušného specialisty CSS (z GŘ SŽDC určeného zaměstnance personálního odboru GŘ SŽDC). Pokud Dohoda nebyla doručena, bude pojišťovnou vydán duplikát Dohody.

6.6 V souladu se zněním bodu 3.3 čl. 3 Směrnice nelze poskytovat příspěvek zaměstnavatele zpětně. V případě, že jsou podklady pro zapracování do systému SAP HR –předány po stanovených datech a není možné je zapracovat do mzdy za příslušný měsíc, vzniká zaměstnanci dluh na pojistném v plné výši (včetně příspěvku zaměstnavatele). V těchto případech je nutné, aby bylo dlužné pojistné v plné výši (včetně příspěvku zaměstnavatele, který je v tomto případě hrazen zaměstnancem) vyrovnáno vlastní platbou zaměstnance.

Článek 7

Podmínky vyplacení příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění

7.1 Při uzavírání pojistné smlouvy je již v informačním systému pojišťovny nastaveno, že v případě pojistných smluv, které jsou se zaměstnancem uzavřeny na kontaktním místě do 20. dne kalendářního měsíce, je v textu Dohody již uveden konkrétní měsíc, od kterého přísluší zaměstnanci příspěvek zaměstnavatele. Příspěvek zaměstnavatele se poskytuje již za ten kalendářní měsíc, ve kterém je pojistná smlouva uzavřena (viz čl. 8). Na pojistné smlouvy uzavřené od 21. dne kalendářního měsíce přísluší příspěvek od následujícího kalendářního měsíce. Tento

postup byl stanoven proto, aby byl zajištěn časový prostor pro zpracování Dohod na organizačních složkách.

7.2 Poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření **nemá na poskytování příspěvku na životní pojištění žádný vliv.** Tzn., že pokud má zaměstnanec již uzavřeno penzijní připojištění, anebo doplňkové penzijní spoření a je mu poskytován příspěvek zaměstnavatele a uzavře pojistnou smlouvu s pojišťovnou, bude mu zaměstnavatel přispívat v souladu se zněním této Směrnice. Na životní nebo důchodové kapitálové pojištění není (oproti penzijnímu připojištění a doplňkovému penzijnímu spoření) poskytován státní příspěvek.

7.3 Absence vlastní platby zaměstnance nebrání poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění. Vlastní měsíční platba je pouze doporučující povahy z důvodu zainteresovanosti zaměstnance na ekonomickém vývoji produktu.

7.4 V případě, kdy zaměstnanec podmínku bodu 3.1a) článku 3 Směrnice splní v průběhu měsíce, přísluší mu příspěvek zaměstnavatele již v měsíci, kdy dosáhne doby jednoho roku pracovního poměru u SŽDC .

Příklad:

datum nástupu k SŽDC:	2.4.2007
1 rok u SŽDC:	2.4.2008
datum podpisu smlouvy:	20.4.2008
počátek pojištění=datum účinnosti smlouvy:	20.5.2008
1.výročí smlouvy:	20.5.2009
1. příspěvek za měsíc	duben 08
ve výplatním termínu	květen 08

Článek 8

Způsob vyplácení příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění

8.1 Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění je zaměstnanci poskytován s výplatou mzdy za měsíc, ve kterém zaměstnanec uzavřel pojistnou smlouvu s pojišťovnou a Dohodu se zaměstnavatelem, a to do 20. dne kalendářního měsíce včetně. V případě uzavření smlouvy s pojišťovnou a Dohody se zaměstnavatelem po 20. dni kalendářního měsíce bude příspěvek poskytnut až v měsíci následujícím s přihlédnutím ke skutečnostem, které pojišťovna vyznačí v Dohodě.

Příspěvky zaměstnavatele i vlastní pojistné placené zaměstnanci bude příslušné pracoviště CSS (u GŘ SŽDC odboru personálního) odesílat hromadnou platbou spolu s rozpisem plateb. Náklady vzniklé tímto převodem nese zaměstnavatel.

8.2 V případě dočasné dlouhodobé pracovní neschopnosti zaměstnance, při které budou nemocenské dávky vypláceny přímo ČSSZ, bude moci být zasílán pouze příspěvek zaměstnavatele. Pokud bude očekávaná pracovní neschopnost delší, musí zaměstnanec řešit tuto skutečnost se svým poradcem NN.

8.3 Rozpisy hromadných plateb zasílají příslušná pracoviště CSS (u GŘ SŽDC mzdová účtárna odboru personálního) samostatně elektronickou poštou na určenou adresu SŽDC Životní pojištění (zivpoj@szdc.cz) vždy do každého 15-tého dne v příslušném měsíci.

8.4 Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění je podle § 6 odst. 9 písm. p) zák. 586/1992 Sb., osvobozen od daně z příjmu, v úhrnu maximálně do výše 30 000 Kč ročně od téhož zaměstnavatele. Tento limit je společný pro penzijní spoření a životní pojištění.

Článek 9

Postup při poskytování příspěvku na životní pojištění v případně personální změny

9.1 Při přeložení zaměstnance k jiné organizační složce v průběhu kalendářního měsíce nárok na příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění přísluší zaměstnanci vždy v té organizační složce, ve které má počítanu mzdu.

9.2 U zaměstnanců, kteří jsou vyřati z evidenčního počtu z důvodu ukončení pracovního poměru nebo při odchodu do důchodu (dále mateřská dovolená, rodičovská dovolená, apod.) nebo se vrací do evidenčního počtu, příspěvek na životní pojištění náleží ještě za měsíc, ve kterém tato personální změna nastala a při návratu již za měsíc, ve kterém změna nastala.

9.3 Při přechodu zaměstnanců od ČD včetně dceřiných společností k SŽDC (za předpokladu splnění podmínek pro přiznání příspěvku zaměstnavatele) požádá tento zaměstnanec svého dosavadního poradce NN o provedení změny plátce příspěvku.

Příklad:

1. Žena odchází na mateřskou dovolenou 10.6.2008. Příspěvek jí bude poskytnut ve výplatě za měsíc červen 2008.
2. Zaměstnanec se vrací do evidenčního počtu dne 23.8.2008. –Příspěvek mu bude poskytnut ve výplatě za měsíc srpen 2008.

Článek 10

Změny k pojistné smlouvě ze strany zaměstnance

10.1 Zaměstnanec je povinen dle pojistné smlouvy hlásit pojišťovně veškeré změny, které mají vliv na pojistnou smlouvu. Veškeré změny pojistné smlouvy je nutné provést nejprve se zástupci pojišťovny, tj. prostřednictvím svého poradce NN. Teprve pak tyto změny nahlásí zaměstnavateli – viz bod 10. 3 níže.

10.2 Pojišťovna umožňuje provést následující změny:

- a) jména, adresy, telefonu, oprávněných osob – kdykoliv,
- b) přidání/odebrání připojištění – dle frekvence výše pojistného,
- c) doby trvání – na výročí pojistné smlouvy,
- d) pojistné částky, výše pojistného – dle frekvence výše pojistného,
- e) příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření (viz bod 3.6) - kdykoliv.

10.3 V případě trvalé ztráty nároku na příspěvek zaměstnavatele na pojistné nebo v případě převodu příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření (viz bod 3.6) a dále v případě nedostatečných finančních zdrojů zaměstnance pro placení pojistného v plné výši je možné provést následující změny:

- a) snížení pojistného (minimální výše měsíčního pojistného je 350 Kč),
- b) redukce pojistné částky se současným snížením výše pojistného na nulu (pojištění trvá dál s nižší pojistnou částkou bez povinnosti platit pojistné; v některých případech kdy rezerva pojistného je příliš nízká, dochází k jiným úpravám pojištění – o těchto případech se informujte u svého poradce NN),
- c) zrušení pojistné smlouvy s výplatou odbytného (pokud je na něj nárok);
UPOZORNĚNÍ: smlouva je nastavena na určitou dobu a zrušení smlouvy v době trvání má vliv na výši odbytného, zároveň dochází ke zdanění.

Zaměstnanec má možnost odložit platbu pojistného v souladu s občanským zákoníkem.

10.4 Ve všech případech požadavku na změnu smlouvy kontaktuje poradce NN (příp. kontakt obdrží na příslušném pracovišti CSS (u GŘ SŽDC na personálním odboru)), u kterého se dozví veškeré podrobnosti a své aktuální možnosti pro provedení požadované změny. Pojišťovna NN má stanoveny procesy zpracování změn, které musí být zpracovány písemnou formou s podpisem klienta.

10.5 Zaměstnanec je povinen neprodleně oznámit příslušnému pracovišti CSS (na GŘ SŽDC odboru personálního) veškeré změny týkající se jeho pojistné smlouvy (např. změna připojištění, změna doby trvání pojištění a připojištění, změna typu pojištění, změna pojistné částky, změna pojistného) až poté, co tyto změny má zpracovány u NN. Po ohlášení změn u NN obdrží zaměstnanec změnový tiskopis, se kterým se dostaví na příslušné pracoviště CSS (u GŘ SŽDC na personální odbor) a zde změnu ohlásí, a to písemně v jednom vyhotovení na předepsaném tiskopisu "Hlášení o změnách" (příloha 4 - dále i "hlášení").

10.6 V případě, kdy zaměstnanec získá neoprávněně příspěvek zaměstnavatele na základě chybně poskytnutých údajů, nebo na základě neoznámení změny, která je rozhodná pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele, je povinen poskytnutý příspěvek vrátit dle bodu 3.7, článku 3 Směrnice. Zaměstnavatel se dohodne s pojišťovnou o způsobu vrácení neoprávněně vyplaceného příspěvku.

10.7 V případě, že zaměstnanec ukončí pracovní poměr, je mu příspěvek zaměstnavatele na pojistné poskytnut naposledy s výplatou mzdy, která bude zaměstnanci zúčtována jako poslední. Tzn. se mzdou za příslušný kalendářní měsíc (nebo jen část měsíce), který je shodný s ukončením pracovního poměru u organizace.

Článek 11

Změny k pojistné smlouvě ze strany pojišťovny a zaměstnavatele

11.1 Pojišťovna umožňuje k tzv. výročí smlouvy změnu výše pojistného se současnou změnou pojistné částky. Výročí smlouvy je výroční den počátku pojištění.

11.2 Každému zaměstnanci bude nejpozději 30 dnů před výročím zaslána nabídka inflačního navýšení pojistného se současným navýšením pojistné částky. Jestliže je míra inflace vyšší nebo rovna 5%, nabízí pojišťovna zvýšení pojistného o míru inflace. Při inflačním navýšení pojistného pojišťovna nezkoumá zdravotní stav (není požadován zdravotní dotazník). Pojišťovna bude považovat zvýšení pojistného a pojistné částky za potvrzené pouze v případě, že s nimi pojistník (zaměstnanec) vyjádří souhlas. Souhlas musí být oznámen zaměstnavateli na formuláři Hlášení o změnách (Příloha č. 4) nejpozději do 15 kalendářních dnů před výročím. Pojišťovně zaměstnavatel tuto skutečnost sdělí v pravidelném rozpisu měsíčních plateb.

11.3 Zaměstnavatel si vyhrazuje právo úpravy příspěvku zaměstnavatele na pojistné ve smyslu znění platné PKS.

11.4 Případná změna výše pojistného placeného zaměstnancem nebo příspěvku zaměstnavatele musí být zapracována do HR SAP.

Článek 12

Ukončení pojistné smlouvy

12.1 Zaměstnancům, kterým končí smlouva na životní pojištění uplynutím sjednané doby, je pro poskytnutí posledního příspěvku rozhodující datum ukončení smlouvy.

- smlouvy, které končí do 20. v měsíci včetně se příspěvek posílat nebude
- smlouvy, které končí od 21. v měsíci včetně se posílat bude

Za stejné období bude provedena srážka účastnického příspěvku.

Příklad 1:

Sjednání smlouvy 19. 4. 2003

Počátek pojištění 19. 5. 2003

První odeslání příspěvku se mzdou za měsíc duben 2003, tj. odeslání příspěvku do ING počátkem měsíce května 2003.

Ukončení smlouvy 19. 5. 2008

Poslední zasláný příspěvek se mzdou za měsíc březen 2008, tj. odeslání příspěvku do NN začátkem dubna 2008.

Příklad 2:

Sjednání smlouvy 21. 4. 2003

Počátek pojištění 21. 5. 2003

První odeslání příspěvku se mzdou za měsíc květen 2003, tj. odeslání příspěvku do ING počátkem měsíce června 2003.

Ukončení smlouvy 21. 5. 2008

Poslední zaslaný příspěvek se mzdou za měsíc duben 2008, tj. odeslání příspěvku do NN začátkem května 2008.

12.2 Zaměstnancům, kterým končí sjednaná doba pojištění, nabídne pojišťovna NN formou osobního dopisu (v dostatečném časovém předstihu) prodloužení smlouvy o další 1 až 3 roky. Součástí osobního dopisu pojišťovny je formulář „Hlášení o změnách – Prodloužení pojistné doby“. V případě zájmu tento formulář zaměstnanec vyplní a předá příslušnému personálnímu pracovišti. Toto pracoviště zajistí cestou odboru personálního GŘ SŽDC předání dolní části formuláře – „Žádost o provedení změny“ pojišťovně NN. Změna musí být zapracována do HR SAP.

ČÁST TŘETÍ

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 13

Závěrečná ustanovení

13.1 Vedoucí zaměstnanec organizační složky odpovídá za prokazatelné seznámení všech zaměstnanců své organizační složky s touto směrnicí.

13.2 Výjimky z této Směrnice nelze poskytnout.

13.3 Nabytím účinnosti této směrnice se zrušuje Směrnice SŽDC pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty čj. 3063/2013-PERS.

SOUVISEJÍCÍ PŘEDPISY A NORMY

a) obecná legislativa:

Zákoník práce, Občanský zákoník

b) vnitřní legislativa SŽDC:

Podniková kolektivní smlouva státní organizace Správa železniční dopravní cesty na příslušný rok

Koncepce částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění z 9. 9. 2008

Směrnice SŽDC č. 29 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem a doplňkové penzijní spoření zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty

Příloha č. 1 – Kapitálové životní pojištění KZ1C (dříve NN2120)

Kapitálové životní pojištění KZ1C

- ✧ je daňově odečitatelným pojištěním, které umožní vytvoření finanční rezervy do důchodového věku a zároveň zajistí rodinu pro případ předčasného úmrtí pojištěného. Pojištění může uzavřít každý ve věku 15 až 70 let. Pojištění se sjednává minimálně na 5 let, zpravidla do 60 let věku. Pojistné bude placeno pravidelně v měsíčních splátkách bezhotovostně (srážkou ze mzdy).

Charakteristika Kapitálového životního pojištění

- ✧ Po uplynutí pojistné doby se vyplácí pojistná částka a to jednorázově, nebo formou pravidelného důchodu.
- ✧ Pojistná částka se pravidelně navyšuje o podíl na zisku společnosti - celková vyplacená částka bývá tedy zpravidla vyšší než částka sjednaná.
- ✧ V případě úmrtí pojištěnce během trvání pojištění je sjednaná pojistná částka zvýšená o podíly na zisku vyplacena obmyšlené osobě (manželce, dětem...).
- ✧ Aby peníze neztratily vlivem inflace na své hodnotě, je součástí tohoto pojištění protiinflační program, který umožňuje každoroční zvýšení pojistného v závislosti na míře inflace se současným zvýšením pojistné částky.
- ✧ Pokud bude pojištěnému v průběhu trvání pojištění přiznán invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu nemoci či úrazu, placení pojistného na sebe přebírá NN, přičemž nároky z pojištění zůstanou zachovány.

Možnost rozšíření pojistné ochrany proti následujícím rizikům:

- ✧ úrazy - doplňkové úrazové připojištění
(úrazy bez trvalých následků, trvalé následky menšího rozsahu, hospitalizace)
- ✧ diagnóza závažného onemocnění
(pojistná částka bude vyplacena v případě např. infarktu, rakoviny, transplantace životně důležitých orgánů, by-pass aj.)
- ✧ invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně následkem úrazu
(NN bude vyplácet invalidní důchod až do konce trvání pojištění)
- ✧ úmrtí z jakýchkoli příčin
- ✧ úmrtí následkem úrazu
- ✧ úmrtí následkem trvalých následků úrazu

Daňové úlevy

Kapitálové životní pojištění splňuje základní podmínky pro daňové zvýhodnění. Podmínkou je, že konec pojištění musí být stanoven nejdříve za 5 let a zároveň minimálně v 60 letech klienta.

Příloha č. 2 – produkt KD1C (dříve NN3220)

Kapitálové důchodové pojištění KD1C

- ⤴ je určeno klientům od 50 do 65 let věku, kteří chtějí využít daňového zvýhodnění
- ⤴ umožní vytvoření finanční rezervy do důchodového věku
- ⤴ pojištění se sjednává minimálně na 5 let, zpravidla do 60 let věku
- ⤴ pojistné bude placeno pravidelně v měsíčních splátkách bezhotovostně (srážkou ze mzdy).

Charakteristika Kapitálového důchodového pojištění

- ⤴ Po uplynutí pojistné doby je vyplacena pojistná částka a to jednorázově, nebo formou pravidelného důchodu.
- ⤴ Pojistná částka se pravidelně navyšuje o podíl na zisku společnosti - celková vyplacená částka bývá tedy zpravidla vyšší než částka sjednaná.
- ⤴ V případě úmrtí během trvání pojištění je obmyšlené osobě (manželce, dětem...) vyplacen úhrn zaplaceného pojistného navýšený o podíl na zisku.
- ⤴ Aby peníze neztratily vlivem inflace na své hodnotě, je součástí tohoto pojištění protiinflační program, který umožňuje každoroční zvýšení pojistného v závislosti na míře inflace se současným zvýšením pojistné částky.
- ⤴ Pokud bude pojištěnému v průběhu trvání pojištění přiznán invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu nemoci či úrazu, placení pojistného na sebe přebírá NN, přičemž nároky z pojištění zůstanou zachovány.

Možnost rozšíření pojistné ochrany proti následujícím rizikům:

- ⤴ úrazy - doplňkové úrazové připojištění (úrazy bez trvalých následků, trvalé následky menšího rozsahu, hospitalizace)
- ⤴ invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně následkem úrazu (NN bude vyplácet invalidní důchod až do konce trvání pojištění)
- ⤴ úmrtí z jakýchkoli příčin
- ⤴ úmrtí následkem úrazu
- ⤴ úmrtí následkem trvalých následků úrazu

Daňové úlevy

Kapitálové důchodové pojištění splňuje základní podmínky pro daňové zvýhodnění.

Podmínkou je, že konec pojištění musí být stanoven nejdříve za 5 let a zároveň minimálně v 60 letech klienta.

Příloha č. 3 – Dohoda o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění

D O H O D A

O POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE NA ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Příjmení a jméno, titul zaměstnance **SŽDC**:

Datum narození:

Osobní číslo SAP:

Telefonní spojení do zaměstnání/domů:

Adresa trvalého bydliště:

Doručovací adresa:

Zaměstnavatel: **Správa železniční dopravní cesty, státní organizace**

IČ 70994234

Název organizační složky **SŽDC.**:

Číslo organizační složky **SŽDC**:

Pracovní poměr u **SŽDC (ČD)** od:

Vybraný pojišťovací produkt: *Typ, plný název pojišťovacího produktu*

Číslo smlouvy: *číslo smlouvy*

Datum účinnosti smlouvy (měsíc prvního účastnického příspěvku): *datum sepsání + 1 měsíc*

Žádám o poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění v souladu se zněním „Směrnice SŽDC č. 39 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty“ (dále Směrnice), se kterou jsem se důkladně seznámil.

Dále žádám o pravidelné měsíční srážení pojistného na moji smlouvu o životním pojištění od zpracování mzdy za měsíc..... 20.. ve výši:Kč ze mzdy (z dávek vyplacených v době nemoci apod.) a jeho převod spolu s příspěvkem zaměstnavatele ve výši Kč ve prospěch společnosti NN Životní pojišťovna N.V, pobočka pro Českou republiku (dále jen pojistitel).

Beru na vědomí, že pojistitel je oprávněn poskytovat zaměstnavateli informace týkající se rozsahu a obsahu pojištění, včetně jejich případných změn.

Pokud se s pojišťovnou nedohodnu jinak, jsem srozuměn s tím, že pokud ztratím nárok na příspěvek zaměstnavatele z důvodů ve Směrnici stanovených, **jsem povinen hradit pojistné v plné výši.**

Svým podpisem stvrzuji, že je mou povinností neprodleně nahlásit veškeré změny týkající se údajů v dohodě a smlouvě uvedených (např. změnu typu pojištění, konce pojištění, doby pojištění, pojistné částky, pojistného, apod.).

Jsem si vědom(a), že v případě nedodržení podmínek uvedených v Směrnici jsem povinen zaměstnavateli neprodleně vrátit neoprávněně přijaté příspěvky a v případě vzniku škody uhradit náhradu škody, která by mým zaviněním zaměstnavateli vznikla.

Souhlasím s tím, že mé osobní údaje budou používány zaměstnavatelem a pojistitelem v jejich informačních systémech v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění.

V..... dne

.....
podpis zaměstnance

Správnost údajů ověřil

Jméno a příjmení poradce, agentura/unit/číslo,
pojišťovací poradce společnosti NN Životní pojišťovna N.V, pobočka pro Českou republiku

V dne

.....
podpis poradce

Vyplní zaměstnavatel:

Údaje Dohody budou zapracovány do systému HR SAP.

Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění **náleží** zaměstnanci od měsíce20..... a bude vyplacen s výplatou mzdy za měsíc 20..... ve výši Kč dle znění bodu 6.1 článku 6 "Směrnice SŽDC č. 39 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnancům státní organizace Správa železniční dopravní cesty".

První srážka vlastního příspěvku zaměstnance ve výši Kč bude provedena ve výplatě mzdy za měsíc..... 20.....

V dne

.....
podpis odpovědného zaměstnance
(personálně-mzdový specialista CSS, u GŘ SŽDC
personalista)

ROZHODNUTÍ ZAMĚSTNAVATELE O POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU

V dne

.....
podpis oprávněného zaměstnance CSS
(u GŘ SŽDC ředitele O10)

*Prvopis - pro zaměstnavatele (k založení do osobního spisu zaměstnance)
Kopie - pro zaměstnance SŽDC*

Příloha č. 4 – Hlášení o změnách
H L Á Š E N Í O Z M Ě N Á C H
(pro účely poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění)

Příjmení a jméno, titul zaměstnance **SŽDC**:

Datum narození:telefonní spojení do zam./domů:.....

Osobní číslo SAP:

Adresa trvalého bydliště:

Organizační složka **SŽDC**

V souladu s článkem 10 „Směrnice pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnancům státní organizace Správa železniční dopravní cesty“ oznamuji tuto změnu*:

Změna připojištění:.....

.....

změna doby trvání pojištění a připojištění :

změna typu pojištění:.....

změna pojistné částky

změna výše pojistného:

Převod příspěvku ze životního pojištění na penzijní spoření.....

Zrušení převodu příspěvku ze životního pojištění na penzijní spoření.....

jiná změna:

číslo smlouvy:.....

Žádám, aby změna byla provedena od zpracování mzdy za měsíc.....

V..... dne.....

.....
podpis zaměstnance

Převzal dne

Razítko CSS:

.....
podpis odpovědného zaměstnance
(personálně-mzdový specialista CSS, personalista
GR SŽDC)

Prvopis - pro zaměstnavatele (k založení do osobního spisu zaměstnance)
Kopie - pro zaměstnance SŽDC

Příloha č. 5 – Převod příspěvku ze životního pojištění na penzijní spoření

Žádost o převod příspěvku

Příjmení a jméno, titul zaměstnance SŽDC:

.....

Datum narození : Osobní číslo SAP.....

Adresa trvalého bydliště:

Organizační složka **SŽDC**

Žádám tímto, aby od zpracování mzdy za měsíc.....byl zajištěn převod příspěvku zaměstnavatele, který je poskytován ve výši 750 Kč na životní pojištění (v souladu se Směrnicí SŽDC č. 39 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců SŽDC, v platném znění).

Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění ve výši 750 Kč žádám převést na mé penzijní spoření, na které mi zaměstnavatel rovněž poskytuje příspěvek dle Směrnice SŽDC č. 29 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření zaměstnanců SŽDC, v platném znění.

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl informován o skutečnostech, které s převodem příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření souvisí, a učinil jsem ve vztahu ke smlouvě u poradce NN nezbytné úkony, což dokládám změnovým tiskopisem NN.

Jsem si vědom/a, že v případě nedodržení podmínek uvedených ve Směrnici SŽDC č. 29 a Směrnici SŽDC č. 39 jsem povinen zaměstnavateli neprodleně vrátit neoprávněně přijaté příspěvky a v případě vzniku škody uhradit náhradu škody, která by mým zaviněním zaměstnavateli vznikla.

V..... dne.....

.....
podpis zaměstnance

Personálně-mzdový specialista CSS (u GŘ SŽDC personalista) ověřuje, že zaměstnanec splňuje podmínku dle platné Směrnice SŽDC č. 39 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění, v platném znění a Směrnice SŽDC č. 29 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření.

Změna provedena od zpracování mzdy za měsíc.....

V..... dne

.....
podpis odpovědného zaměstnance
(personálně-mzdový specialista CSS, personalista
GŘ SŽDC)

Prvopis - pro zaměstnavatele (k založení do osobního spisu zaměstnance)
Kopie - pro zaměstnance SŽDC